

Datenschutzinformation gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO

Version 2.01 (11.01.2023)

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben wollen. Transparenz und ein vertrauensvoller Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten ist eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit. Daher informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre Daten verarbeiten und wie Sie Ihre Rechte wahrnehmen können, die Ihnen nach der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zustehen. Mit den nachstehenden Informationen erhalten Sie einen Überblick über die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Bewerbungsverfahrens. Bitte lesen Sie diese Datenschutzerklärung aufmerksam, bevor Sie sich bei uns bewerben.

Bei weiteren Fragen dürfen Sie sich selbstverständlich jederzeit gerne an uns wenden.

1. Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation unterrichtet Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens bei einem Unternehmen der Unternehmensgruppe Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main.

Andere Betroffene (z.B.: Besucher unserer Internetseite oder Kunden) beachten bitte zusätzlich die Ihnen auf anderem Weg zur Verfügung gestellten Datenschutzinformationen, um über die sie betreffenden Datenverarbeitungsvorgänge informiert zu werden.

2. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Wir sind Verantwortliche im Sinne der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Wir sind:

Havas Media Germany GmbH
Lindleystraße 8c
60314 Frankfurt am Main
Deutschland

Telefon +49 69 603292 0
Telefax +49 69 603292 133

Internetseite: www.havasmedia.de

Die Havas Media Germany GmbH ist Teil der Unternehmensgruppe Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main. Zu dieser Unternehmensgruppe gehören zusätzlich:

- Forward 1 Germany GmbH (Lindleystraße 8c, 60314 Frankfurt am Main)
- Arena Media Deutschland GmbH (Lindleystraße 8c, 60314 Frankfurt am Main)

- MPG Solutions GmbH (Lindleystraße 8c, 60314 Frankfurt am Main)

Innerhalb der Unternehmensgruppe haben wir die Personalverwaltung zentralisiert. Aufgaben der Personalverwaltung (wie etwa Bewerbungen, Gehaltsabrechnungen oder Ihre Karriereentwicklung), aber auch die Bereitstellung der IT-Infrastruktur sowie deren Betrieb und Wartung werden von der Havas Media Germany GmbH wahrgenommen. In diesem Zusammenhang treten die handelnden Unternehmen als gemeinsame Verantwortliche im Sinne des Art. 26 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) auf. Diese Datenschutzhinweise wurden von den beteiligten Unternehmen gemeinsam erstellt. Sollte eine Abänderung oder Aktualisierung erforderlich sein, wird diese von den Unternehmen der Unternehmensgruppe einvernehmlich vorgenommen.

Falls in der jeweiligen Stellenausschreibung nicht anders ausgewiesen, handelt es sich um zu besetzende Stellen der Havas Media Germany GmbH. Eine Berücksichtigung für andere zu besetzende Stellen bei anderen Unternehmen der Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main, findet nur mit Ihrer Einwilligung statt.

3. Name und Anschrift unseres betrieblichen Datenschutzbeauftragten

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bestellt. Der Datenschutzbeauftragte ist für alle oben genannten Unternehmen der Unternehmensgruppe Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main zuständig. Sie können den Datenschutzbeauftragten folgendermaßen erreichen:

Postanschrift:
Havas Media Germany GmbH
z. Hd. Datenschutzbeauftragter
Lindleystraße 8c
60314 Frankfurt am Main

E-Mail: hvm.datenschutz@havasmedia.com

4. Datenverarbeitung im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens

4.1 Allgemeines

Personenbezogene Daten sind Einzelangaben über persönliche und sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlicher Person. Im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens werden uns Daten zur Verfügung gestellt, erhoben, verarbeitet und genutzt, bei denen ein direkter Personenbezug vorliegt (beispielsweise Angaben zu Ihrer Person in einem uns übermittelten Lebenslauf) oder Daten, bei denen ein Personenbezug möglicherweise nicht immer ausgeschlossen werden kann (beispielsweise Nutzungsdaten des Bewerbermanagement-Systems).

Ihnen stehen nach der DSGVO folgende Rechte zu:

- Nach Artikel 15 DSGVO können Sie Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.

- Sollten die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sein, können Sie nach Maßgabe von Artikel 16 DSGVO deren Berichtigung verlangen.
- Unter den Voraussetzungen der Artikel 17 und Artikel 18 DSGVO können Sie die Löschung und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- Unter den Voraussetzungen des Artikel 20 DSGVO können Sie verlangen, Sie betreffende personenbezogenen Daten, die Sie einem Verantwortlichen bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten. Außerdem haben Sie das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch den Verantwortlichen, dem die personenbezogenen Daten zuvor bereitgestellt wurden, zu übermitteln.
- **Nach Artikel 21 DSGVO können Sie der Verarbeitung Ihrer Daten in den Fällen widersprechen, in welchen wir uns auf unsere berechtigten Interessen als Rechtfertigung für die Verarbeitung stützen. Wir werden in einem solchen Fall Ihre Daten nur dann verarbeiten, wenn wir hierfür zwingende berechtigte Interessen haben, die Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen.**
- Haben Sie uns nach Artikel 6 Abs. 1 lit. a DSGVO oder nach Artikel 9 Abs. 2 lit. a DSGVO eine Einwilligung für die Datenverarbeitung erteilt, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass dadurch die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.
- Nach Artikel 26 Abs. 3 können Sie Ihre Rechte gegenüber jedem der verbundenen Unternehmen der Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main geltend machen
- Unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs steht Ihnen das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Bei Fragen zu Ihren Rechten und zur Wahrnehmung Ihrer Rechte kontaktieren Sie bitte den betrieblichen Datenschutzbeauftragten (hvm.datenschutz@havasmedia.com).

Im Folgenden informieren wir Sie im Einzelnen, über Datenverarbeitungen im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens.

4.2 Bewerbungsverfahren

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung:

Sie können uns Ihre Bewerbung über das von uns eingesetzte Bewerbermanagement-System (siehe Abschnitt 4.3) zukommen lassen.

Es ist ebenfalls möglich sich per Post oder E-Mail zu bewerben. Gegebenenfalls erhalten wir Ihre Bewerbung auch über einen Personalvermittler, dem Sie Ihre Bewerbung mit dem Ziel der Weitergabe an interessierte Arbeitgeber zur Verfügung gestellt haben. Auch in diesen Fällen werden wir zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens Ihre Bewerbung in das Bewerbermanagement-System übernehmen.

Bei der Bewerbung über E-Mail bitten wir jedoch zu beachten, dass E-Mails grundsätzlich nicht verschlüsselt

versendet werden und die Bewerber selbst für die Verschlüsselung sorgen müssen. Wir können daher für den Übertragungsweg der Bewerbung zwischen dem Absender und dem Empfang auf unserem Server keine Verantwortung übernehmen und empfehlen daher das Bewerbermanagement-System, oder den postalischen Versand zu nutzen.

Sie können im Rahmen Ihrer Bewerbung bei uns die folgenden Informationen angeben:

- Bewerberstammdaten (Vorname, Name, Anrede, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, Geburtsdatum, Staatsbürgerschaft)
- Qualifikationsdaten (Anschreiben, Motivationsschreiben, Lebenslauf, bisherige Tätigkeiten sowie fachliche Qualifikationen und Kompetenzen wie Zeugnisse, Arbeitszeugnisse oder Arbeitsproben)
- freiwillige Angaben, wie z.B. ein Bewerbungsfoto, Angaben zur Schwerbehinderteneigenschaft oder sonstige Informationen, die Sie uns in Ihrer Bewerbung freiwillig mitteilen oder freiwillig hochladen
- von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein)
- weitere öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Daten, z.B. ein Profil bei beruflichen Social Media-Netzwerken wie XING oder LinkedIn

Zusätzlich werden gegebenenfalls die folgenden Datenkategorien verarbeitet:

- die Kommunikation zwischen Ihnen und uns sowie Kommentare und Bewertungen, die im Zuge Ihres Bewerbungsprozesses zu Ihnen verfasst werden
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten: Sofern Sie in Ihren Bewerbungsunterlagen Angaben machen, die besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 Abs. 1 DSGVO enthalten (z.B. Angaben, die Rückschlüsse auf Ihre sexuelle Orientierung erlauben; Angaben zu Ihrer Gesundheit; Informationen, die Rückschlüsse auf Ihre ethnische Herkunft oder Ihre Religion erlauben), werden wir auch diese Daten nur im rechtlich zulässigen Rahmen verarbeiten.

Soweit kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, Sie uns aber für die weitere Speicherung Ihrer Daten Ihre Einwilligung erteilt haben („Talent-Pool“), speichern wir Ihre Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung, höchstens jedoch für zwei weitere Jahre. Bei konkretem Anlass können wir Ihrer Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

Zweck der Datenverarbeitung:

Ihre personenbezogenen Daten werden zu Zwecken der Personalauswahl zur Besetzung offener Stellen verarbeitet. Darüber hinaus werden Ihre personenbezogenen Daten, im Fall einer erfolgreichen Bewerbung, zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten:

Die formale Rechtsgrundlage für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens ist § 26 Abs.1 BDSG.

In bestimmten Fällen verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung eines berechtigten Interesses von uns oder von Dritten. Ein berechtigtes Interesse im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO besteht beispielweise dann, wenn Ihre Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens (z.B. Ansprüche nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz) erforderlich sind. Im Falle eines Rechtsstreits haben wir ein berechtigtes Interesse daran, die Daten zu Beweis Zwecken zu verarbeiten. Darüber hinaus setzen wir das Bewerbermanagement-System (siehe Abschnitt 4.3) auf Grund unseres berechtigten Interesses an der Durchführung eines effizienten, fairen und sicheren Bewerbungsverfahren ein.

Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO erforderlich,

wird diese gesondert und transparent bei Ihnen eingeholt, sofern diese sich nicht nach dem Transparenzgebot aus einem schlüssigen und freiwilligen Verhalten Ihrerseits ergibt, wie etwa die freiwillige Teilnahme an einem Video-interview. Die Aufnahme in unseren Talent-Pool und damit die Speicherung Ihrer Daten über Zeitraum von bis zu zwei Jahren, erfolgt nur wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben.

Erforderlichkeit und Folgen der Nichtbereitstellung:

Die Bereitstellung personenbezogener Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben, noch sind Sie verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Daten für Beurteilung Ihrer Eignung für die zu besetzende Position erforderlich. Das heißt, soweit Sie uns diese personenbezogenen Daten bei einer Bewerbung nicht bereitstellen, werden wir das Bewerbungsverfahren nicht durchführen können.

Die Erforderlichkeit und der Umfang der Datenerhebung beurteilen sich unter anderem nach der zu besetzenden Position. Wenn Ihre angestrebte Position mit der Wahrnehmung besonders vertraulicher Aufgaben, einer verstärkten personellen und/ oder finanziellen Verantwortung verbunden ist, oder an gewisse körperliche und gesundheitliche Voraussetzungen geknüpft ist, können umfangreichere Datenerhebungen erforderlich sein.

Nicht zwingend erforderliche Informationen, die uns von Ihnen freiwillig zur Verfügung gestellt werden, werden gegebenenfalls ebenfalls zur Beurteilung herangezogen. Stellen Sie uns diese Informationen nicht zur Verfügung, wird Ihre Bewerbung dennoch berücksichtigt.

Dauer der Speicherung:

Ihre Daten werden mindestens für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Sofern ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns nicht zustande kommt, werden die Daten innerhalb von 12 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht oder vollständig anonymisiert. Die Verarbeitung anonymisierter Datensätze unterliegt nicht dem sachlichen Geltungsbereich der Datenschutzbestimmungen, so dass für statistische und analytische Zwecke, zur Erstellung von Marktstudien oder zur Produktentwicklung, anonymisierte Daten verarbeitet werden können.

Bei konkretem Anlass können wir Ihre Daten auch zum Zwecke der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche für einen längeren Zeitraum speichern.

Haben Sie uns eine Einwilligung für die Aufnahme Ihrer Bewerbung in unseren Talent-Pool gegeben, werden die Daten abhängig von Ihrem Einverständnis maximal 12 Monate gespeichert und für andere offene Stellen berücksichtigt.

Kategorien von Empfängern:

Ihre Daten werden im Rahmen des Bewerbermanagements nicht an unbefugte Dritte weitergegeben und nur zu den in diesen Datenschutzinformationen genannten Zwecken verarbeitet. So liegt die Einsichtnahme durch interne Stellen im berechtigten Interesse, soweit die Kenntnis der Angaben aus dem Bewerbungsverfahren für die Bewerberauswahl oder interne Verwaltungszwecke des Unternehmens erforderlich und zulässig ist. Zu diesem Zweck können Ihre Angaben per E-Mail oder innerhalb des Bewerbermanagement-System an andere Stellen im Unternehmen weitergeleitet werden. An die Unternehmen der Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main gerichtete Bewerbungen, werden abhängig von Ihrem Einverständnis auch für offene Stellen in anderen Unternehmen der Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main berücksichtigt.

Gegebenenfalls werden die im Rahmen dieser Datenverarbeitung erhobenen personenbezogenen Daten an Dienstleister übermittelt, von Dienstleistern erhoben oder Dienstleistern zugänglich gemacht, die als Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO für uns tätig sind. Hierbei handelt es sich beispielsweise um IT-Dienstleister

wie unser Rechenzentrum und den Anbieter des Bewerbermanagement-System (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin). Wir treffen zu diesem Zweck die Maßnahmen, um die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen zu gewährleisten. Für den Einsatz des Bewerbermanagement-System haben wir Auftragsverarbeitungsvertrag mit der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin (Kontakt: datenschutz@softgarden.de) geschlossen.

Eine Weitergabe an externe Dritte kann zudem zur Verteidigung von Rechtsansprüchen aufgrund berechtigten Interesses oder im Rahmen der Ermittlung von oder Offenlegung gegenüber staatlichen Stellen erfolgen, soweit ein Gesetz dies vorschreibt oder eine Verpflichtung zur Offenlegung besteht.

Es erfolgt in diesem Zusammenhang kein Transfer in Drittländer.

4.3 Bewerbermanagement-System

Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung:

Für die effiziente Durchführung von Bewerbungsverfahren nutzen wir ein Bewerbermanagement-System der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin (Kontakt: datenschutz@softgarden.de), die das Bewerbermanagement als Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 4 Nr. 8 DSGVO betreibt. Mit dem Anbieter wurde ein Vertrag zur Auftragsverarbeitung nach Art. 28 DSGVO geschlossen, der die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen sicherstellt. Für die Ausübung Ihrer Betroffenenrechte sowie die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bleiben wir Ihr erster Ansprechpartner.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses können Sie nach Konfiguration von Benutzernamen und Passwort einen Account im Bewerbermanagement-System einrichten und verwalten. Sie können über die Einzelbewerbung hinaus weitere Optionen im Bewerbermanagement-System nutzen und Ihre individuellen Einstellungen vornehmen (z. B. die Aufnahme in einen Talentpool).

Während der Nutzung des Bewerbermanagement-System werden zu Betriebs- und Wartungszwecken sowie im Einklang mit den telemedienrechtlichen Bestimmungen Interaktion aufgezeichnet ("Systemprotokolle"). Diese sind für den Betrieb der Webseite erforderlich oder werden zu Zwecken der Systemsicherheit verarbeitet, um etwa Angriffsmuster oder rechtswidriges Nutzungsverhalten zu analysieren ("Beweisfunktion").

Ihr Internetbrowser übermittelt im Rahmen des Zugriffs auf das Bewerbermanagement-System die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- Menge der gesendeten Daten.
- IP Adresse des Zugriffs

Die Internetseite des Bewerbermanagement-System verwendet Cookies und oder ähnliche Technologien (folgend „Cookies“). Cookies sind kleine Textinformationen, die über Ihren Browser im Endgerät als Datei gespeichert werden. In Cookies können weitere Informationen gespeichert werden, beispielsweise eine beim Besuch der Internetseite vergebene pseudonyme ID (auch Session ID genannt). Wir setzen auf der Internetseite des Bewerbermanagement-System das Cookie JSESSIONID als technisch notwendiges Session-Cookie. Dieses speichert eine sogenannte Session-ID, mit welcher sich verschiedene Anfragen Ihres Browsers der gemeinsamen Sitzung zuordnen lassen. Dadurch kann Ihr Rechner wiedererkannt werden, wenn Sie auf unsere Website zurückkehren.

Wenn Sie den Einsatz von „Cookies“ nicht wünschen, können Sie das Speichern von „Cookies“ auf Ihrem Rechner

durch entsprechende Einstellungen Ihres Internetbrowsers verhindern. Bitte beachten Sie, dass die Funktionsfähigkeit und der Funktionsumfang unseres Angebots dadurch eingeschränkt sein können.

Zweck der Datenverarbeitung:

Wir setzen ein Bewerbermanagement-System ein zur Durchführung eines effizienten, fairen und sicheren Bewerbungsverfahren.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten:

Wir setzen das Bewerbermanagement-System auf Grund unseres berechtigten Interesses an der Durchführung eines effizienten, fairen und sicheren Bewerbungsverfahren ein.

Formale Rechtsgrundlage für den Einsatz des Bewerbermanagement-System ist Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Erforderlichkeit und Folgen der Nichtbereitstellung:

Es besteht für Sie weder eine vertragliche noch eine gesetzliche Verpflichtung uns diese Informationen zur Verfügung zu stellen. Ohne den Einsatz der zwingend erforderlichen Cookies ist ein Besuch unserer Internetseite und damit die Nutzung des Bewerbermanagement-System nicht oder nur eingeschränkt möglich.

Möchten Sie das Bewerbermanagement-System nicht nutzen, ist es ebenfalls möglich sich per Post oder E-Mail zu bewerben.

Dauer der Speicherung:

Diese Daten dienen nicht der unmittelbaren Zuordnung im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens und werden entsprechend der legitimen Aufbewahrungsfristen zeitnah wieder gelöscht, sofern aus rechtlichen oder tatsächlichen Gründen, etwa zu Beweis Zwecken, keine längere Aufbewahrung erforderlich ist. Im Einzelfall kommt eine Aufbewahrung zu den genannten Zwecken in Betracht.

Der Session-Cookie wird gelöscht, wenn Sie sich ausloggen oder den Browser schließen.

Kategorien von Empfängern:

Gegebenenfalls werden die im Rahmen dieser Datenverarbeitung erhobenen personenbezogenen Daten an Dienstleister übermittelt, von Dienstleistern erhoben oder Dienstleistern zugänglich gemacht, die als Auftragsverarbeiter im Sinne von Art. 28 DSGVO für uns tätig sind. Hierbei handelt es sich beispielsweise um IT-Dienstleister wie unser Rechenzentrum und den Anbieter des Bewerbermanagement-System (softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin). Wir treffen zu diesem Zweck die Maßnahmen, um die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen zu gewährleisten. Für den Einsatz des Bewerbermanagement-System haben wir Auftragsverarbeitungsvertrag mit der softgarden e-Recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin (Kontakt: datenschutz@softgarden.de) geschlossen.

Es erfolgt in diesem Zusammenhang kein Transfer in Drittländer.

4.4 Online-Meetings über Microsoft Teams**Beschreibung und Umfang der Datenverarbeitung:**

Gegebenenfalls werden wir Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu einem Online-Meeting über Microsoft Teams einladen.

Soweit Sie die Internetseite von Microsoft Teams aufrufen um an einen von den Unternehmen der Havas Media Group organisierten Online-Meeting teilzunehmen, ist der Anbieter von Microsoft Teams (Microsoft Ireland

Operations, Ltd. oder Microsoft Corporation) für die Datenverarbeitung verantwortlich. Ein Aufruf der Internetseite ist für die Nutzung von Microsoft Teams jedoch nur erforderlich, um sich die Software für die Nutzung von „Microsoft Teams“ herunterzuladen. Wenn Sie die Microsoft Teams-App nicht nutzen wollen oder können, können Sie Microsoft Teams auch über Ihren Browser nutzen. Der Dienst wird dann insoweit auch über die Website von Microsoft Teams erbracht.

Für die Teilnahme eines von den Unternehmen der Havas Media Group ausgerichteten Online-Meetings über Microsoft Teams werden zusätzlich folgende Datenkategorien verarbeitet:

- Angaben zum Benutzer: z. B. Anzeigename („Display name“), ggf. E-Mail-Adresse, Profilbild (optional), Bevorzugte Sprache
- Meeting-Metadaten: z. B. Datum, Uhrzeit, Meeting-ID, Telefonnummern, Ort, Teilnehmer-IP-Adressen, Geräte-/Hardware-Informationen
- Text-, Audio- und Videodaten: Sie haben ggf. die Möglichkeit, in einem „Online-Meeting“ die Chatfunktion zu nutzen. Insoweit werden die von Ihnen gemachten Texteingaben verarbeitet, um diese im „Online-Meeting“ anzuzeigen. Um die Anzeige von Video und die Wiedergabe von Audio zu ermöglichen, werden entsprechend während der Dauer des Meetings die Daten vom Mikrofon Ihres Endgeräts sowie von einer etwaigen Videokamera des Endgeräts verarbeitet. Sie können die Kamera oder das Mikrofon jederzeit selbst über die „Microsoft Teams“-Applikationen abschalten bzw. stummstellen.
- Bei Aufzeichnungen (optional): MP4-Datei aller Video-, Audio- und Präsentationsaufnahmen, M4A-Datei aller Audioaufnahmen, Textdatei des Online-Meeting-Chats. Über einen Aufzeichnungsvorgang werden sie informiert. Bitte beachten sie hierzu auch die Datenschutzhinweise des Anbieters (<https://privacy.microsoft.com/de-DE/privacystatement#mainnoticetoendusersmodule>) welche ebenfalls in der Aufzeichnungsmitteilung verlinkt sind.
- Bei Einwahl mit dem Telefon: Angabe zur eingehenden und ausgehenden Rufnummer, Ländername, Start- und Endzeit. Ggf. können weitere Verbindungsdaten.
- Gegebenenfalls werden Angaben zum Benutzer und Meeting-Metadaten in einer Besprechungszusammenfassung nach Abschluss des Online-Meetings dokumentiert.

Zweck der Datenverarbeitung:

Wir setzen Microsoft Teams ein, um ein Bewerbungs-Interview mit Ihnen auch ohne Ihre Anwesenheit bei uns vor-Ort durchführen zu können.

Erforderlichkeit und Folgen der Nichtbereitstellung:

Es besteht für Sie weder eine vertragliche noch eine gesetzliche Verpflichtung uns diese Informationen zur Verfügung zu stellen.

Allerdings kann das Bewerbungs-Interview nur bei uns vor-Ort durchgeführt werden, sofern sie nicht an einem Online-Meeting über Microsoft Teams teilnehmen möchten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten:

Wir setzen das Online-Meetings über Microsoft Teams auf Grund unseres berechtigten Interesses an der Durchführung eines effizienten, fairen, sicheren und falls erforderlich auch ohne Anwesenheit aller Beteiligten durchzuführendes Bewerbungsverfahren ein.

Dauer der Speicherung:

Wir löschen personenbezogene Daten grundsätzlich dann, wenn kein Erfordernis für eine weitere Speicherung

besteht. Ein Erfordernis kann insbesondere dann bestehen, wenn die Daten noch zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche benötigt werden. Im Falle von gesetzlichen Aufbewahrungspflichten kommt eine Löschung erst nach Ablauf der jeweiligen Aufbewahrungspflicht in Betracht.

Kategorien von Empfängern:

Personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit der Teilnahme an Online-Meetings verarbeitet werden, werden nicht an Dritte weitergegeben, sofern sie nicht gerade zur Weitergabe bestimmt sind. Der Anbieter von Microsoft Teams erhält notwendigerweise Kenntnis von den oben genannten Daten, soweit dies im Rahmen unseres Auftragsverarbeitungsvertrages mit Microsoft vorgesehen ist.

Bitte beachten Sie, dass an einem von den Unternehmen der Havas Media Group ausgerichteten Online-Meeting über Microsoft Teams, gegebenenfalls Teilnehmer aus Drittländern anwesend sind, so dass einige für die Durchführung des Online-Meetings notwendige Daten in diese Drittländer übertragen werden. Dies betrifft insbesondere Ihren Display-Namen aber auch alle Informationen, die Sie im Laufe des Online-Meetings teilen.

5. Automatisierte Entscheidungen im Einzelfall

Mit dem Besuch unserer Internetseite, oder bei einer Kontaktaufnahme über die auf unserer Internetseite bereitgestellten Funktionen, werden keine automatisierten Entscheidungen im Einzelfall im Sinne von Art. 22 DSGVO getroffen.

6. Aktualität und Änderungen an diesen Datenschutzinformationen

Diese Datenschutzerklärung ist aktuell gültig und hat den Stand 11.1.2023

Die Havas Media Germany GmbH und die anderen Unternehmen der Havas Media Group am Standort Frankfurt am Main behalten sich vor diese Datenschutzinformationen bei Bedarf zur Anpassung an technische Entwicklungen oder im Zusammenhang mit dem Angebot neuer Dienstleistungen oder Produkte zu aktualisieren. Sollten wir unsere Datenschutzinformationen ändern, werden wir diese im Bewerbermanagement-System und auf unserer Homepage einstellen.